

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №3 имени Ю. А. Гагарина

Изменения и дополнения
к коллективному договору между работниками и
работодателем МАОУ СОШ №3 им. Ю. А. Гагарина,
утверждённому 28.01.2019

От работников
Председатель трудового коллектива
Зверева Л. И. Зверева
05.07.2021

От работодателя
Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная
школа №3 имени Ю. А. Гагарина
И.О. директора МАОУ СОШ №3
Новоселова С. В. Новоселова



Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Туринский» центр занятости»

«07» июля 2021 г.

Запись за № 4-с

Утверждены
на производственном совещании
Протокол №1 от 05.07.2021

1. П. 2.2.8. читать в новой редакции:

«Применение дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником трудовых обязанностей производится после предоставления работодателю письменного объяснения работника. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. При этом, непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.192 ТК РФ). Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава образовательной организации и кодекса профессиональной этики может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменном виде. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятое по его результатам решение могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника».

2. П. 3.15. читать в новой редакции:

«Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть продлен в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.»

3. П. 4.16. читать в новой редакции:

«Установить оплату в следующих размерах:

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - не менее чем в двойном размере;
- за работу в сверхурочное время оплату производить за первые 2 часа в полуторном, а в последующие часы - в двойном размере. По желанию работника предоставлять ему дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;
- за работу в ночное время оплату производить в размере 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время
- за совмещение профессий (должностей) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника производить доплаты к базовой части заработной платы. Конкретный размер доплаты каждому работнику определять соглашением сторон трудового договора»

