

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

Правила внутреннего трудового распорядка

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3 имени Ю.А. Гагарина, утвержденные
приказом № 80-П от 31.03.2021г.

от 12.12.2024г.

На основании Приказа директора МАОУ СОШ № 3 имени Ю.А. Гагарина от 12.12.2024 г. № 405-П «О внесении Дополнений и изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ СОШ № 3»

в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 3 имени Ю.А. Гагарина, утвержденные приказом № 80-П от 31.03.2021г., внесены следующие Дополнения и изменения:

Абзац 5, пункта 9.7. Правил трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Пункт 12.3. Правил трудового распорядка изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией), в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.