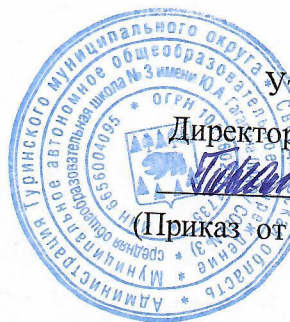


Согласовано

Представитель трудового коллектива

Зверева Л. И. Зверева

24 ноября 2025



Утверждено

Директор МАОУ СОШ №3

Г. Г. Пономарева

(Приказ от 24.11.2025 № 383-П)

**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №3 имени Ю. А. Гагарина,
утвержденные приказом № 266/1-П от 29.08.2025 г.**

Пункт 6.2. дополнить абзацами следующего содержания

Права мобилизованных работников регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, в частности, статьей 351.7, которая устанавливает особенности приостановления действия трудового договора в случае призыва работника на военную службу по мобилизации.

Основные права мобилизованных работников включают:

1. **Сохранение места работы (должности):** На период прохождения военной службы по мобилизации действие трудового договора приостанавливается, но за работником сохраняется его рабочее место и должность.
2. **Сохранение социально-трудовых гарантий:** За мобилизованным работником сохраняются социально-трудовые гарантии, право на которые он получил до начала мобилизации.
3. **Зачет периода приостановления трудового договора в стаж:** Период приостановления трудового договора засчитывается в общий трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности. Исключение составляет стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.
4. **Право на ежегодный оплачиваемый отпуск:** В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованный работник имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у данного работодателя.
5. **Запрет на увольнение по инициативе работодателя:** Трудовой договор с мобилизованным работником не может быть расторгнут по инициативе работодателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем или истечения срока действия срочного трудового договора.
6. **Право на увольнение по собственному желанию или по соглашению сторон:** Мобилизованный работник вправе расторгнуть трудовой договор по собственному желанию или по соглашению сторон.
7. **Право на выплаты и расчеты:** Работодатель обязан выплатить мобилизованному работнику заработную плату и все причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. В период приостановления трудового договора заработная плата не выплачивается, так как работник не выполняет свои трудовые обязанности.